

от работников:
представительный орган работников
Т.А. Холодная


(подпись, Ф.И.О.)

« 25 » 06 2025

от работодателя:
заведующий МДОУ «Детский сад №83»
О.В. Панфилова



(подпись, Ф.И.О.)

« 25 » 06 2025

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору между работодателем и работниками
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа
«Детский сад комбинированного вида № 83 «Звездочка»
(МДОУ «Детский сад №83»)
на 2025-2028г

Принято
на Общем собрании
трудового коллектива
«24» июня 2025 г.
Протокол №2

Прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационный номер № 176/2025
Дата регистрации « 07 » 07 2025г.

Карельский отдел
ТО и ГАУТ

Петрозаводск
2025



В соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации стороны Коллективного договора в процессе переговоров пришли к следующему соглашению:

Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. В пункте 2.7 коллективного договора исключить слово «существенные».
2. Пункт 2.8 коллективного договора после слов «эффективного контракта с работником» дополнить словами «(до подписания трудового договора)».

3. Пункт 2.21 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

4. В Пункте 4.2 исключить слова «одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет».

5. Исключить пункт 5.4

6. Пункт 5.6 часть вторая коллективного договора после слов "а день отдыха оплате не подлежит" дополнить абзацем "Данный день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период".

7. Пункт 7.10. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

В случае если начисленная месячная заработная плата работника муниципального учреждения (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в

Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате.

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д - размер доплаты;

Р_м - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Р_н - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы».

8. В пункте 7.2 коллективного договора исключить ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

9. В пункте 8.2 коллективного договора исключить ссылку на Положение № 27/04-73 «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лиц, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Петрозаводского городского округа», утвержденным Петрозаводским городским Советом от 28.09.2011 г., в связи с принятием Решения Петрозаводского городского Совета от 18.12.2019 № 28/28-547 «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа». Слова «занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, по результатам государственной экспертизы условий труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценке условий труда».

10. В пункте 9.2 коллективного договора слова «государственной экспертизы условий труда» заменить словами «специальной оценке условий труда».

11. В пункте 13.1 коллективного договора слова «в Министерство труда и занятости РК» заменить словами «в соответствующий орган по труду».

12. В пункте 13.7 коллективного договора слова «действует в течение 2019-2022 года» заменить словами «действует в течение 2025-2028гг».

13. В разделе 13 «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон» коллективного договора исключить слова «17 мая 2019г. договор подписали».

14. В Приложении №2 к коллективному договору в пункте 12 исключить слова: при наличии финансирования.

15. Исключить Приложение № 3 к коллективному договору

16. Исключить Приложение № 5 к коллективному договору

17. В приложении №6 к коллективному договору в примечании исключить: слова «включаются только фактически отработанное в соответствующих условиях время», ссылку на постановление Правительства РФ №870 от 20.11.2008 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»

18. Включить в коллективный договор раздел о работе с молодежью, направленной на развитие профессиональных и личностных качеств молодых работников:

«Работа с молодежью».

Молодежь, молодые граждане - социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), имеющих гражданство Российской Федерации.

Работодатель обязуется:

1. Создавать необходимые условия для реализации творческого потенциала молодежи, стимулирования её инновационной деятельности, а также с целью сохранения преемственности кадрового потенциала организации, развивать наставничество, мастер-классы молодых специалистов (стаж работы до 3-х лет);
2. Соблюдать гарантии работников, совмещающих работу с обучением в государственных образовательных учреждениях профессионального образования;
3. Решать вопросы профессионального роста молодых работников с соответствующим повышением заработной платы (повышение квалификации, разрядов и т.д.).

19. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.